



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, AUGUST 4, 2022 / SRAVANA 13, 1944

[No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th August, 2022 and for Pages VAD—1243 to VAD—1277 (in 1 set) *read* Page Nos. 1392 to 1426.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૨૪૩ થી વીએડી-૧૨૭૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૩૯૨ થી ૧૪૨૬ વાંચવા.

Vadodara, 4th August, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એસ.મીરા એન્ટરપ્રાઇઝ, ટે.૨૦૩, ગ્રીન એલીના, આઈસીઆઈસીઆઈ બેંકની ઉપર, સ્નેહ સંકુલ પાસે, આનંદ મહેલ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિકકુમાર મંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર ભાવિકકુમાર મંગુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પંકતી પ્રિન્ટસ, ટે.બી/૨, B.J. હાઉસ, હુનુમાન ચાર રસ્તા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી નટવરલાલ રતીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી નટવરલાલ રતીલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૨.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : તસ્યા ફેશન, ટે.ડાયમંડ ગેટ, રોડ નં.૧, બિલ્ડીંગ નં.૧૦૧૮, જી.આઈ.ડી.સી.સચીન સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મોહમદ સમીર સાહીદભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર મોહમદ સમીર સાહીદભાઈ મનસુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૨૨.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિનસ હોસ્પિટલ, ઠે.લાલ દરવાજા, ફલાઈ ઓવર પાસે સુરત તથા તેના શ્રમયોગી કિર્તી કમલકુમાર ગાયવાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી કિર્તી કમલકુમાર ગાયવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૨૧.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આકાર CSMS, આકાર HR મેનેજમેન્ટ પ્રા.લિ., ટે. ૩૦૮, વુડ સ્કવેર TGB રેસ્ટોરન્ટની બાજુમાં, એલ.પી.સવાણી રોડ, ન્યુ અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ગોહિલ કિરણબેન વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ગોહિલ કિરણબેન વિનોદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૨૧.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આકાર CSMS, આકાર HR મેનેજમેન્ટ પ્રા.લિ., ટે. ૩૦૮, વુડ સ્કવેર TGB રેસ્ટોરન્ટની બાજુમાં, એલ.પી.સવાણી રોડ, ન્યુ અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી ગોહિલ હાર્દિકભાઈ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ગોહિલ હાર્દિકભાઈ વિનોદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, સૈજપુર ગ્રામ પંચાયત મુ.સૈજપુર તા.બોરસદ જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શંકરભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકીને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૨.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૩૯/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નિગમ લીમીટેડ, સેક્ટર નંબર.૧૦ નવા સચિવાલયની બાજુમાં, ગાંધીનગર (૨) નાયબ જિલ્લા મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય નાગરિક પુરવઠા નિગમ લીમીટેડ, ઢુંઢિયાવાડી, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં.૦૪/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

શ્રમયોગી શ્રી ભોગીલાલ બાબુલાલ વ્યાસને તા.૫/૧૧/૨૦૦૬ ના રોજ થી આસીસ્ટન્ટ (જુનીયર ક્લાર્ક)નો હોદ્દો આપેલ ત્યારે સદરહું શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ ₹ ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નો પગાર અને અન્ય લાભો, સગવડો, સવલતો ચુકવી આપવી અને તફાવતની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી ત્યારે નિગમે જ્યારે પાંચમાં પગાર પંચ મુજબના લાભો તેના શ્રમયોગીને આપ્યા તે તારીખથી સદરહું શ્રમયોગી પાંચમાં પગાર પંચ મુજબના લાભો તેના શ્રમયોગીને આપ્યા તે તારીખથી સદરહું પાંચમાં પગાર પંચ મુજબ ₹ ૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦ નો પગાર અને આ ગ્રેડના તમામ આનુસંગિક મળવાપાત્ર લાભો સગવડો અને સવલતો મેળવવા હક્કદાર હોઈ આ ગ્રેડનો પગાર અને તમામ લાભો ચુકવી આપવા ત્યારબાદ છઠ્ઠા પગાર પંચમના લાભો નિગમે શ્રમયોગીને ચુકવ્યા તે તારીખથી સદરહું શ્રમયોગી પીબીઆઈ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ વતા ૨૪૦૦ ગ્રેડ-૨ના પે બેન્ડનો મુજબનો પગાર અને તેને આનુસંગિક તમામ લાભો મેળવવા હક્કદાર હોઈ સદરહું શ્રમયોગીને ઉપરોક્ત પગાર ધોરણોમાં ફીક્સ કરી તે મુજબના પગાર ધોરણોના પગાર અને અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો સગવડો સવલતો ચુકવવી અને તેના થતા તમામ તફાવતની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા ચુકવવા કે કેમ ?

શ્રમયોગી શ્રી ભોગીલાલ બાબુલાલ વ્યાસને નામદાર લેબર કોર્ટ આનુસંગિક લાભો ચુકવવાનો હુકમ કરેલ હોઈ સદરહું શ્રમયોગી ૯-૧૮-૨૭ લાભો અને ૧૨-૨૪ના લાભો પણ મેળવવા હક્કદાર હોઈ સદરહું શ્રમયોગીને ૯-૧૮-૨૭ લાભો અને ૧૨-૨૪ના લાભો પણ મેળવવા હક્કદાર હોઈ સદરહું શ્રમયોગીને ૯-૧૮-૨૭ લાભો અને ૧૨-૨૪ ના લાભો પણ ચુકવી આપવા અને આ લાભોના થતા તફાવતની રકમ જેતે તારીખ થી ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી શ્રમયોગીને તા.૫-૧૧-૨૦૦૬ ના રોજ આપેલ પત્રમાં લઘુત્તમ વેતનનો પગાર ચુકવવો નિર્ણય અને નિયમીત નોકરી મેળવવાનો હક્ક આપતુ નથી તેવો નિર્ણય ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો છે. તેમ જાહેર કરી સદરહું પત્ર રદ કરી આ શ્રમયોગીની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સતત અને સળંગ નોકરીથી આસીસ્ટન્ટ (જુનીયર ક્લાર્ક)ને મળવાપાત્ર તમામ પગાર ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી તે પગાર ગ્રેડ મુજબના પગાર મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય સવલતો સગવડો, રજાઓના લાભો હક્કો અધિકારો નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તફાવત સહિત ચુકવી આપવી અને તે મુજબના પગારો ચુકવી આપવા શ્રમયોગીને આજ દિન સુધીનું આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૦/૫૨/આઈડીઆર/એ/૧૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, મધરસન ઓટોમેટીવ ટેકનોલોજીસ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ એ ડીવીઝન ઓફ મધરસન સુમી સીસ્ટમ્સ લી., પ્લોટ નં.એસ.એમ.૪૨ GIDC બોળ (સાણંદ-૨), સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, બોળ, સાણંદ,અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, શીવમ એન્ટરપ્રાઇઝ (કોન્ટ્રાક્ટર)(૩) પ્રોપરાયટરશ્રી, ગૌર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ પ્રા.લી (કોન્ટ્રાક્ટર)(૪) પ્રોપરાયટરશ્રી, જીએસએચ ફેસિલીટીસ મેનેજમેન્ટ સર્વિસિસ પ્રા.લી (કોન્ટ્રાક્ટર) (૫) પ્રોપરાયટરશ્રી, શીવરતન સિંહ એન્ડ એસોસીએટ્સ (કોન્ટ્રાક્ટર) (૬) પ્રોપરાયટરશ્રી, જીએસ સીક્યોર સોલ્યુશન્સ (ઈ) પ્રાલી (કોન્ટ્રાક્ટર) તમામ C/o મધરસન ઓટોમેટીવ ટેકનોલોજીસ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ, એ ડીવીઝન ઓફ મધરસન સુમી સીસ્ટમ્સ લી. પ્લોટ નં. એસ.એમ.૪૨ GIDC બોળ (સાણંદ-૨), સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, બોળ, સાણંદ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ કામ કરતા શ્રમયોગીને કાયમી ગણવા અને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૧/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સફાઈ કામદાર રામુબેન વાલાભાઈ આપની સંસ્થામાં આરોગ્ય વિભાગમાં કાયમી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા હતા અને તેમનું ચાલુ સર્વિસ દરમ્યાન અવસાન થયેલ છે. ગુજરાત રામુબેન વાલાભાઈના વારસદાર તરીકે તેમના પૌત્ર જયભાઈ કિરીટભાઈ ગોહિલને રહેમરાહે તેમની જગ્યા ઉપર સફાઈ કામદાર તરીકે નિમણુંક આપવા અવાર-નવાર રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે. આથી જયભાઈ કિરીટભાઈ ગોહિલ રામુબેન વાલાભાઈના આશ્રિત હોય. તેમની રહેમરાહે સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૨/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી/ મંત્રીશ્રી, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત, મુ. તા. જામકંડોરણા, જી.રાજકોટ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને દાખલ તારીખ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે સફાઈ શ્રમયોગીની જગ્યા પર કાયમી કરી અને કાયમીનો પગાર તથા અન્ય લાભો વર્ગ-૪ના એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અથવા

શ્રી પ્રવિણ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે સફાઈ શ્રમયોગીની જગ્યા પર કાયમી કામગીરી કરતા કાયમી કર્મચારીશ્રીને ચુકવવામાં આવતો પગાર તથા તફાવતની રકમ સમાન કામ સમાન વેતનનાં સિધ્ધાંત મુજબ એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૩/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી ધોળકા નગરપાલિકા, મુ. તા. ધોળકા, જિ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની

રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ નટવરલાલ રાવળને તા.૨૧/૦૭/૨૦૨૧ના રોજ ચાલુ ફરજના સમયે ફરજ બજાવતા થયેલ અકસ્માત અન્વયે સારવાર મેળવવા જે ખર્ચ થયેલ છે. તે ખર્ચની રકમ ૩૦૦૦/- તાત્કાલિક ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૪/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ(શીતલા) જિ.જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલિકાશ્રીઓની કચેરી, રાજકોટ ઝોન, જિલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રિજોમાળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ દ્વારા મજકુર કર્મચારી પ્રણવ વિનુભાઈ કપુરીયાને આપવામાં આવેલ તા. ૨૬/૦૮/૨૦૨૧ની નોટીસ મજકુર કાયદાઓની જોગવાઈઓથી વિપરીત હોઈ રદ કરી પાછી ખેંચી લેવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) શ્રી પ્રણવ વિનુભાઈ કપુરીયાને તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૮ બાદ એક વર્ષ પુરું થાય ત્યારથી વર્ક આસીસ્ટન્ટની ત્રીજા વર્ગની જગ્યા પર કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૫/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ચુડાસમા સુરેશભાઈ માવજીભાઈ, સફાઈ કામદાર તરીકે સેનિટેશન વિભાગમાં તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારના હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈકીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભાલાભ હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૬/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચટા રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ દિવાળીબેન શામજીભાઈ, સફાઈ કામદાર તરીકે સેનિટેશન વિભાગમાં તા.૦૧/૦૩/૨૦૦૦ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૩/૨૦૦૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારના હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈકીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભાલાભ હકકરજા, મેડિકલ રજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૭/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સરકારી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મેઘાણી ગાર્ડન, સ્ટેશન રોડ, બોટાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે.વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સરકારી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મેઘાણી ગાર્ડન, સ્ટેશન રોડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલભાઈ હસનભાઈ વડદરીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૮/૦૨/૨૦૦૪થી ગેઈટ કીપર/વોચમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર, સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવી લેવા અને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૮/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૯/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સરકારી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મેઘાણી ગાર્ડન, સ્ટેશન રોડ, બોટાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે.વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સરકારી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મેઘાણી ગાર્ડન, સ્ટેશન રોડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનભાઈ ઉર્ફે પપ્પુ ઈસાભાઈ ગાંજાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧/૧/૨૦૦૭ થી વાલ્વમેન/લાઈનમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર, સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવી લેવા અને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવી લેવા અને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર,ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૪૮/૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, મેરીગોલ્ડ પેઈન્ટસ પ્રા. લી.,સી-૧૦,જી.આઈ.ડી.સી., મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે-આપને ત્યાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧/૪/૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નકકી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ-આપને ત્યાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અંગે-આપને ત્યાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૨૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

આઈ.ડી.સી.કેસનં. ૦૭/૨૦૨૧

પ રિ શિ ષ્ટ - અવિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ તારીખ
૧	રાજેશભાઈ બી. મોચી	કારીગર	પટ્ટી	૨૬/૪/૯૨
૨	ગોપાલભાઈ જી. ચૌહાણ	કારીગર	સ્ટોર	૧/૧/૧૧
૩	સુરેશભાઈ એચ. સોલંકી	કારીગર	પટ્ટી	૧/૪/૯૭
૪	જગદીશભાઈ કે. મહીડા	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૯/૯૪
૫	વિનોદભાઈ જેણાભાઈ ભોઈ	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૪/૯૭
૬	સુરેશભાઈ જી. વાળંદ	કારીગર	ડીસ્પેચ	૧/૬/૦૪
૭	સોમાભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૧/૯૪
૮	કનુભાઈ યુ. પરમાર	કારીગર	ડ્રાઈવર	૩/૫/૦૧
૯	મનુભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોડક્શન	૩/૫/૦૧
૧૦	ગણપતભાઈ એસ. ગોહિલ	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૪/૯૪
૧૧	હઠીલા રાજુભાઈ લાલજીભાઈ	કારીગર	પટ્ટી	૭/૫/૦૧
૧૨	મફતભાઈ આર. સોલંકી	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૬/૦૧
૧૩	સામંતભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૬/૦૩
૧૪	મુનાફભાઈ જી. શેખ	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૬/૯૩
૧૫	અરવિંદભાઈ પી. મહીડા	કારીગર	રેજીન	૧/૪/૯૬
૧૬	વિજયભાઈ એમ. પરમાર	કારીગર	સ્ટોર	૧૮/૪/૦૧
૧૭	અકબરભાઈ પી. રાઠોડ	કારીગર	સ્ટોર	૧૯/૫/૮૮
૧૮	જયંતીભાઈ કે. ઠાકોર	કારીગર	રેજીન	૧૯/૫/૮૮
૧૯	રાયસીંગભાઈ સી. સોલંકી	કારીગર	રેજીન	૧૯/૫/૮૮
૨૦	ગોપાલભાઈ ઠાકોર	કારીગર	રેજીન	૧૫/૧૨/૯૯
૨૧	જયેશભાઈ એચ. કા. પટેલ	કારીગર	રેજીન	૧૧/૧૨/૯૯
૨૨	શંકરભાઈ બી. ઠાકોર	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૫/૦૩
૨૩	રમેશભાઈ બી. ચૌહાણ	કારીગર	સ્ટોર	૧/૧૦/૦૯
૨૪	રાવજીભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	રેજીન	૧૯/૫/૮૮
૨૫	ભરતભાઈ એમ. માછી	કારીગર	રેજીન	૧૫/૧૨/૯૯
૨૬	ઈશ્વરભાઈ એમ. ફરીજન	કારીગર	રેજીન	૧/૯/૯૪
૨૭	કનુભાઈ બી. રાના	કારીગર	રેજીન	૧/૯/૯૪
૨૮	વિક્રલભાઈ બી. ડાભી	કારીગર	રેજીન	૫/૨/૨૦૦૧

૨૯	રાજેશભાઈ એ.ઠાકોર	કારીગર	રેજીન	૬/૧/૨૦૦૩
૩૦	ઉપેન્દ્રભાઈ વી.ચૌહાણ	કારીગર	રેજીન	૧૦/૧/૨૦૦૯
૩૧	સુરેશભાઈ આઈ. ખિસ્તી	કારીગર	રેજીન	૧૦/૧/૨૦૦૯
૩૨	હિતેસભાઈ પી. રાહોડ	કારીગર	રેજીન	૧૦/૧/૨૦૦૯
૩૩	કાનુભાઈ હરીજન	કારીગર	પ્રોડક્શન	૫/૨/૨૦૦૧
૩૪	સુરેશભાઈ એચ. હરીજન	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧૫/૧/૯૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૭૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી મેનેજિંગ ડીરેક્ટર (એમ.ડી.), મહેસાણા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી. દુધસાગર ડેરી, હાઈવે રોડ, મહેસાણાના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.(૨)

યુનિયન સભ્ય ચૌધરી મુકેશભાઈ લવજીભાઈ જેઓ સંસ્થામાં ૧૬ વર્ષથી જુ.ક્લાર્ક તરીકે ભરતી થયેલ અને તેઓ જગુદન કેટલફીડ, જગુદન ખાતે નોકરીમાં ફરજ બજાવતા હતા અને તેઓનો રેકૉર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો તેમજ દાગરહિત હતો પરંતુ હાલના વર્તમાન બોર્ડ દ્વારા યુનિયન સભ્ય સામે કિન્નાખોરી કરી કારણવગર તેઓને દૌસા ચિલીંગ સેન્ટર, રાજસ્થાન ખાતે બદલી કરેલ છે અને તેઓને ખોટી નોટીસો આપી હેરાન કરવાનું કૃત્ય આચરેલ છે અને તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પેરવી કરી રહ્યા છે તો આ યુનિયન ડિમાન્ડ તેઓને મૂળ જગ્યા ઉપર તેમજ આપેલી નોટીસો પરત ખેંચવા અને હેરાન કરવાનું બંધ કરવા માટેની આ માંગણી મૂકવી કે કેમ?

માંગણી નં.(૩)

યુનિયન સભ્ય ચૌધરી પ્રકાશભાઈ સવજીભાઈ જેઓ સંસ્થામાં ૧૬ વર્ષથી જુ.ક્લાર્ક તરીકે ભરતી થયેલ અને તેઓએ મહેસાણા હેડઓફીસ સી.એસ. વિભાગમાં ફરજ બજાવતા હતા અને તેઓના રેકૉર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો તેમજ દાગરહિત હતો પરંતુ હાલના વર્તમાન બોર્ડ દ્વારા યુનિયન સભ્ય સામે કિન્નાખોરી કરી કારણવગર તેઓને માનેસર પ્લાન્ટ, હરિયાણા ખાતે બદલી કરેલ છે અને તેઓને ખોટી નોટીસો આપી હેરાન કરવાનું કૃત્ય આચરેલ છે અને તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પેરવી કરી રહ્યા છે તો આ યુનિયન ડિમાન્ડ તેઓને મૂળ જગ્યા ઉપર તેમજ આપેલી નોટીસો પરત ખેંચવા અને હેરાન કરવાનું બંધ કરવા માટેની આ માંગણી મૂકવી કે કેમ?

માંગણી નં.(૪)

યુનિયન સભ્ય ચૌધરી ધીરજકુમાર અભેરાજભાઈ જેઓ સંસ્થામાં ૧૫ વર્ષથી જુ.કલાર્ક તરીકે કામ કરતા હતા અને નવા બોર્ડની નિમણૂક થતા તેઓએ યુનિયનના સભ્ય ઉપર કિન્નાબોરી રાખી તેમજ કોઈપણ કારણ વગર તેમજ વાંકગુના વગર ડી ગ્રેડ કરેલ છે અને જુ.કલાર્કમાં “એ” ગ્રેડ ડી માંથી ડી ગ્રેડ કરી બી ગ્રેડમાં મૂકેલ છે જે નોકરીની શર્તોનો ભંગ કરેલ અને તેઓની મૂળ જગ્યા ઉપરથી હનુમાનગઢ રાજસ્થાન ખાતે બદલી કરેલ છે અને ખોટી નોટીસ આપવાનું ચાલુ કરેલ તેમજ છૂટા કરવાની પેરવી કરી રહ્યા છે. જેથી તેઓને મૂળ જગ્યા ઉપર મૂકી મૂળ જગ્યા ઉપર બદલી કરી અને મૂળ પગાર અને જુ.કલાર્કનો હોદ્દો આપી આપેલ નોટીસ પરત ખેંચવી તેમજ તેઓને થયેલ પગારના નુકસાનનો તફાવત પણ ચૂકવી આપવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) શ્રી હરીશંકર યાદવ/ઉમાશંકર યાદવ, C/O અનુપમ એન્જનીયરીંગ લી., ૨) મે. મેનેજરશ્રી, અનુપ એન્જનીયરીંગ લી., ૬૬ કેવી ઈલેક્ટ્રીક સબ સ્ટેશન પાછળ, સી. એમ. સી, સોની ચાલી, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ શ્રમયોગીશ્રી હરીનારાયણ રામસુમેર યાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી હરીનારાયણ રામસુમેર યાદવ તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૧ થી તા.૨૧/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૪૮,૭૫૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૭૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મેનેજરશ્રી, મેન્ડાસો પ્લાસ્ટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૮, યુનિયન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, નાગરવેલ હનુમાન રોડ, ગુજરાત બોટલીંગ સામે, રખીયાલ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઈ ગોપીભાઈ ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી નારાયણભાઈ ગોપીભાઈ ચૌહાણ તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૮ થી તા.૨૮/૦૨/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૭,૬૭,૩૭૮.૬૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મે. મેનેજરશ્રી, આઈ.એસ.એસ.ફેસીલીટી ઈન્ડીયા પ્રા.લી., C/O, માયલન લેબોરેટરી લી, ૨) મે. મેનેજરશ્રી, માયલન લેબોરેટરી લી, મટોડા સૈજ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મટોડા, તા. સાણંદ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી કામીનીબેન દુધાભાઈ સોલંકીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧

થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કામીનીબેન દુધાભાઈ સોલંકી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૧ સુધી ના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૧,૮૦,૧૦૨/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૩૫૧૭૯/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, ભુપેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O, એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે. પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.-૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ. વિરોચનનગર, તા. સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) મે.મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે. પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં. ૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા. સાણંદ, અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી ધરમશીભાઈ પ્રહલાદભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ધરમશીભાઈ પ્રહલાદભાઈ તા.૧૨/૦૪/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધી ના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૩,૮૮,૮૮૦/- ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, ભુપેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ, c/o, એડીયન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ડે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ડે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા. સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ બળદેવભાઈ ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી બાબુભાઈ બળદેવભાઈ ઠાકોર તા.૧૨/૦૪/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૩,૮૮,૮૮૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, ભુપેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ, c/o, એડીયન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ડે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ડે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા. સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાલજીભાઈ દુધાભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ

નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતા કામદારશ્રી વાલજીભાઈ દુધાભાઈ મકવાણા તા.૦૫/૦૨/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૪,૩૨,૬૪૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, સ્કાયલો મેનેજમેન્ટ,પ્રા.લી., c/o એડીયન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા.લી.,ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્પીતાબેન રામસંગભાઈ રાઠવાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતા કામદારશ્રી અર્પીતાબેન રામસંગભાઈ રાઠવા તા.૦૨/૦૭/૨૦૨૦ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૨,૦૨,૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, સ્કાયલો મેનેજમેન્ટ, પ્રા. લી., ૮/૦ એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલકુમાર દલસુખભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતા કામદારશ્રી અતુલકુમાર દલસુખભાઈ તા.૧૩/૦૪/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૩,૮૮,૩૬૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, સ્કાયલો મેનેજમેન્ટ, પ્રા. લી., ૮/૦ એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ઠે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લીલાબેન મકનભાઈ રાઠવાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ

નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતા કામદારશ્રી લીલાબેન મકનભાઈ રાઠવા તા.૦૨/૦૭/૨૦૨૦ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૨,૦૨,૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, સ્કાયલો મેનેજમેન્ટ, પ્રા. લી., ૮/૦ એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ટે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ટે.પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વન્ડર પાર્ક, નોર્થ કોતપુરા, મુ.વિરોચનનગર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલાભાઈ જશાભાઈ મકવાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થા કામ કરતા કામદારશ્રી લાલાભાઈ જશાભાઈ મકવાણા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ ની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે રૂ.૨,૮૭,૪૪૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી./આર./ક/૩૫૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલીકીશ્રી/ભાગીદારશ્રી, ગાયત્રી ટ્રેડર્સ (૨) રાજેશભાઈ વિનોદચંદ્ર શાહ C/O ઠે. ૧૨૬/૮૮૦ ગુ.હા.બોર્ડ રોહીત મીલ સામે, ખોખરા, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૮ શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંબંધિત કર્મચારીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૮ ના રોજથી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ સુધી સંસ્થાને લાગુ પડતા શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ફિક્સ કરવામાં આવેલ લગતમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકાવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંબંધિત કર્મચારીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૮ ના રોજથી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ સુધી લેવામાં આવેલ ૧૨ કલાક કામગીરી પૈકી નિયત કામના ૮ કલાક કરતા વધારે લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના સંસ્થાને લાગુ પડતા શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ દોઢા પ્રમાણેનું વેતન ૧૦ ગણા વળતર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંબંધિત કર્મચારીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૮ ના રોજથી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ સુધી દર મહિને ૪ દિવસની અઠવાડીક રજાનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપેલ ના હોવાથી અઠવાડીક રજાઓનો પગાર ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) સંબંધિત કર્મચારીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૮ ના રોજથી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ સુધી સંસ્થાને લાગુ પડતા શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ વર્ષે મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે ૨૧ દિવસની હકક રજા, ૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૭ દિવસની માંદગીની રજા અને ૪ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓનો પગાર ભરપાઈ કરી આપેલ ના હોવાથી તેટલી રજાઓનો ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમિયાનનો પુરેપુરો પગાર પણ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી અપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ટાટા કોમ્યુનીકેશન, ઠે.૪-થો માળ, સર્કલ-પી, નિમા ફાર્મા સામે, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન નજીક, એસ.જી હાઈવે, અમદાવાદ, (૨) મે.મેનેજરશ્રી, લોબો સ્ટાફીંગ

સોલ્યુશન પ્રા.લી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ૧૦૮, ઓપેલ સ્કવાયર, એક્સપ્રેસ હોટેલ પાછળ, આર.સી.દત્તરોડ, અલકાપુરી, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ અમરસી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ અમરસી મકવાણા તા.૧૪/૦૪/૨૦૧૭ થી તા.૨૪/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) તા.૧૪/૦૪/૨૦૧૭ થી તા.૨૪/૧૨/૨૦૨૧ સુધી ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે રૂ.૫,૨૩,૮૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, બ્લેક માર્ટ એલાઈડ સર્વીસ પ્રા.લી, ઠે. શોપ નં.૧૨૦-૧૨૧, રવીજા પ્લાઝા, રામ બંગ્લો, શીલજ થલતેજ રોડ, અમદાવાદ, (૨) મે.મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, નિયો પ્લાસ્ટ લી, ચાંચરવાડી પાટીયા પાસે, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, ચાંગોદર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ માનાભાઈ પાંડવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ માનાભાઈ પાંડવ તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી તા.૦૬/૦૭/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ

લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની ફરજ હતી જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી તા.૦૬/૦૭/૨૦૨૧ સુધી ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ₹૮૩,૮૨૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સાલ સ્ટીલ લીમીટેડ, ઠે. ૫૧, શ્રીજી હાઉસ, પાંચમો માળ, ટાટા ટેલી સર્વીસીસ સામે, દેવનંદન મોલ પાછળ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ, (૨) મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સાલ સ્ટીલ લીમીટેડ, ઠે. સર્વે.૨૪૫, પૈકી, ગામ-ભારાપર, તા.ગાંધીધામ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૌશીકભાઈ મનુભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) હક્ક રજા: સંબંધિત શ્રમયોગીને તા.૧૦/૧૧/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૨૧ સુધીની હક્ક રજાની રકમ ₹૬૮,૨૩૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) બોનસ: સંબંધિત શ્રમયોગીને તા.૧૦/૧૧/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૨૧ સુધીની બોનસની રકમ ₹૧,૫૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, એસ.

વી.પી.હોસ્પિટલ, ડે. વી.એસ.હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ, (૨) મે.મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈટીએ એન્જનીયરીંગ, C/O, એસ.વી.પી. હોસ્પિટલ, ડે. વી.એસ. હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રિષિબીરસીંગ ગીરવલસીંગ કુરમી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંબંધિત શ્રમયોગીને તા.૧૮/૧૧/૨૦૧૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૯ સુધીની હકક રજાની રકમ ₹૧,૦૨,૬૨૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) સંબંધિત શ્રમયોગીને તા.૧૮/૧૧/૨૦૧૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૯ સુધીની બોનસની રકમ ₹૧,૮૧,૧૬૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) આમ કુલ મળીને ₹૨,૮૩,૭૮૨/- થવા પામે છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ડે.આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ બળવંતસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ બળવંતસીંહ પરમાર તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ

લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે.આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિનોદભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિનોદભાઈ રામજીભાઈ તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે.આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખોડાભાઈ બબાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી ખોડાભાઈ બબાભાઈ ઠાકોર તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની ₹૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૯૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટ્સ લી., ઠે.આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ ગિરધરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ ગિરધરભાઈ રાણા તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ

લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે. આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજ હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ શકરાભાઈ ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ શકરાભાઈ ઠાકોર તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે. આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ નટવરભાઈ રાણાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હર્ષદ નટવરભાઈ રાણા તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે. આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ ભીખુભાઈ ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભગવાનભાઈ ભીખુભાઈ ઠાકોર તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૫,૩૧,૩૨૦.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટસ લી., ઠે. આલ્ફા હોટલની સામે, નારોલ-બારેજા હાઈવે, અસલાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૦૮ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૨,૭૫,૧૬૮.૪૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ઠે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ઠે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ ગમારાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મનુભાઈ ડાયાભાઈ ગમારા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ઠે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ઠે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ છનાભાઈ ગમારાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરતભાઈ છનાભાઈ ગમારા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ઠે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ઠે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ફઝલખાન વજીરખાનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી પઠાણ ફઝલખાન વજીરખાન તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ

જ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ઠે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ઠે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારડ રામજીભાઈ વાસુદેવભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી બારડ રામજીભાઈ વાસુદેવભાઈ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ટે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ટે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ છનાભાઈ પટેલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ છનાભાઈ પટેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ટે. ઈ-૫૬૫, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ટે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ વસ્તાભાઈ ભરવાડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સુનિલભાઈ વસ્તાભાઈ ભરવાડ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, વેગા ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ટે. ઈ-પદ્મ, પારસ, જીઆઈડીસી, રસુલપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ, ૨) પ્રોપરાયટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીન પ્રા. લી., ટે.૧૦૧, પહેલો માળ, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો હોસ્પિટલ, સીટી સેન્ટર, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાકરીયા મેહુલકુમાર મનુભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સાકરીયા મેહુલકુમાર મનુભાઈ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આજ દિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી જે મુજબની રૂ.૧,૨૪,૮૦૦/- ના ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

